

Kvinesdal Kirkelige Fellesråd

- Tilrettelegger for tros- og
livsutfoldelse



Årsrapport – 2019

Vedtatt av Kvinesdal kirkelige fellesråd 17.06.2020 i sak 010/2020

INNHOLDSFORTEGNELSE – ÅRSRAPPORT 2019

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser
2. Personal og administrasjon
3. Kirker
4. Kirkegårder
5. Regnskap og økonomi
6. Fellesråd, menighetene og kommunen
7. Mål for perioden 2020-2023

1. Fellesråd og utvalg, organisasjon og ressurser

Kvinesdal kirkelige fellesråd har vedtatt en visjon:

Tilrettelegger for tros- og livsutfoldelse.

Dette skal prege fellesrådets arbeid med våre ansvarsområder: Personal, økonomi, kirkebygg og kirkegårder.

Kirkelig fellesråd

Åse Tønnessen Sæbø, Feda, er leder og Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, nestleder. De øvrige medlemmene er Marit Homme og Birgitte Kvinlaug fra Fjotland. Kari Mathilde Netland, Feda, og Sven Tommy Træland Grøtteland, Kvinesdal. Ronny Nielsen er kommunal representant og Leiv Gunnar Skiftun er geistlig representant.

Fra 1.12.2019 fikk rådet denne sammensetningen: Åse Tønnessen Sæbø, Feda, leder, Preben Forgard Lindland, Kvinesdal, nestleder. Marit Homme og Siv Anita Kvinlaug Narvestad, Fjotland. Bjørg Narvestad Fredriksen, Feda, og Ann-Kristin Røyseland, Kvinesdal. Sven Tommy T. Grøtteland, kommunen og Leiv Gunnar Skiftun, prest.

Av saker som rådet har hatt kan nevnes: Revisjon av gravplassvedtekter, evaluering av fellesrådsperioden, vedlikeholdsplan for kirkebygg, utarbeidelse av verneplan for gravplassene godkjenning av Navnet minnelund ved gravplassen i Kvinesdal og oppfølging av skader på eika ved Feda kirke.

Kirkelig fellesråd har hatt 5 møter og behandlet 27 vedtakssaker og 27 meldingssaker.

Administrasjonsutvalg

Preben Forgard Lindland (leder), Åse Tønnessen Sæbø (nestleder) og Marit Homme. Djoerd van Kammen og Sylvi Vatland representerte de ansatte. Kirkevergen er sekretær og saksbehandler. Kirkelig administrasjonsutvalg har hatt 2 møte. Da behandlet de 4 saker. De fellesrådsvalgte medlemmene fortsetter i sine funksjoner fire år til. De ansatte har valgt fra 1.12.2019: Frank Arne Hammerø og Ådne Svalastog.

Forhandlingsutvalg

Åse T Sæbø(leder) og Preben Forgard Lindland.

ORGANISASJONSKART:



Stillingshjemler

Yrkesgrupper, antall, stillingshjemler :	St.hj.	St.ant.	St.-%
Kirkeverge/daglig leder	1	1	100
Administrasjonsekr/sekretær	2	2	110
Diakon	1	1	100
Klokker	3	frivillig	22
Kirketjener	4	4	76
Kirkegårdsarbeider	4	2	160
Organist / kantor	2	2	100
Trosopplæringen	1	1	70
SUM - 21 stillingshjemler	18	13	738

2. Personal og administrasjon

Mål for 2019: Personal/arbeidsgiverorganisasjon

Personal og administrasjon

- Kirkevergen gjennomfører jevnlig arbeidsmiljø samtaler og minst en årlig medarbeidersamtaler med alle tilsatte
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 10 %.
- Økt kommunalt tilskudd til diakonstillingen med kr 100.000 pr år fra 2021.

Gjennomføring

1. Det er gjennomført medarbeidersamtaler i 2019 med alle medarbeidere.
2. Det ble gjennomført ledersamtale og lønnsamtale mellom kirkeverge og forhandlingsutvalget i 2019. Det var flere samtaler mellom fellesrådsleder og kirkeverge.
3. Budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer:
Onsdag 12. juni sommerfest for staben hos Eilif Galdal på Sandvatn.
Fredag 13. desember stabskveld på Rafoss hos Cathrine Agedal.

Ansatte 2019

Navn	Stilling	Prosent	Periode
Djoerd van Kammen	Gravplassleder	100 %	Hele året
Ådne Svalastog	Organist Kvinesdal	50 %	Hele året 15 % i tillegg fra 15.08-15.12.2019
Frank Arne Hammerø	Diakonimedarbeider	100 %	Hele året
Cathrine Agedal	Trosopplærer	75 %	Hele året.
Merete Breimoen	Kirketjener Kvinesdal	40 %	Hele året
Terje Vatland	Gravplassarbeider	60 %	Hele året
Sylvi Vatland	Sekretær	60 %	Hele året
Turid Nedland	Administrasjonssekret	40 %	Hele året
Per Øistein Rogstad	kirkeverge	100 %	Hele året
Torild Larsen Nygård	Organist Fjotland og Feda	50 %	til 15.08 og fra 15.12-31.12
Asbjørn Grøtteland	Kirketjener Feda	15 %	til 30.11
Vigdis Dugan	Kirketjener Feda	15 %	fra 01.12
Espen Rogstad	Kirketjener Fjotland	15 %	Hele året

Bemanningsendringer

Det har vært noen utskiftninger i medarbeiderstaben i 2019:

- Asbjørn Grøtteland sluttet som kirketjener i Feda kirke 30.11, og Vigdis Dugan overtok stillingen fra 01.12.2019.
- Torhild Larsen Nygård gikk ut i permisjon for å starte på teologistudiet 15.08. Hun var tilbake i tjeneste fra 15.12-31.12. Dessverre har vi ikke klart å rekruttere ny fast organist, men Earling Nikolaisen vil vikariere fra 01.01.-30.04.2020
- Ådne Svalastog tiltrådte stillingen som kantor i Kvinesdal 15.01.2019 etter at Sverre Eftestøl hadde sluttet etter 41 års tjeneste 31.12. Ådne vil i 2020 ha hovedarbeidssted i Fjotland og Feda etter eget ønske.

Sykefravær	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Sykefraværspersent	1,54	2,4	11,01	6,34	3,42	3,01

Vi er godt fornøyd med nivået på sykefraværet i 2019. Sykefraværet vil variere fra år til år, et lengre sykefravær i 100 % stilling slår til dels kraftig ut statistisk. Sykefraværet kan ikke relateres til arbeidsmiljøet.

Kirkekontor, telefoni og IT

Kontorene i Menighetssenteret fungerer veldig godt, ikke minst nærheten til Kvinesdal kirke er viktig.

Helse, miljø- og sikkerhet (HMS)

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og mulighet for varslings
- Arbeide for å holde sykefravær under 5 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2019

Helse: I samarbeid med bedriftshelsetjenesten ble det utarbeidet en årsplan for HMS-arbeidet 26. februar. Det ble gjennomført ett fellesmøte 8. oktober 2019 med prostens i Lister, kirkevergene og verneombudene. Representanter fra Lister BHT deltok også. Drøfting av rutiner for arbeidsmiljøkartlegging og vernerunder som vi gjennomfører hvert andre år. 29. november var det arbeidsmiljøutvalg for Kvinesdal.

Miljø: Fellesråd støtter opp om arbeidet for å bruke Fairtrade produkter. På kirkegårdene i Kvinesdal og Feda, er det lagt til rette for søppelsortering. Dette vil vi arbeide for å videreutvikle, slik at det gjelder alle gravplassene. Vi har besluttet å kutte ut bruk av sprøytemidler ved gravplassene.

Sikkerhet: Elektrokontroll. Årlig elektrokontroll ble utført i 2019, og alle påviste tiltak blir fulgt opp. Det var Brannøvelse i Kvinesdal kirke 10. oktober og i Fjotland 19. november. Det er HMS-permer for internkontroll, el-kontroll og brann hos kirkevergen. Det ble gjennomført arbeidsmiljøkartlegging i februar/mars 2019 i samarbeid med Lister BHT. Tilsvarende metodikk blir brukt i alle fellesrådene i prostiet. Prestene er også med i samme undersøkelse. Resultatet var veldig positivt med et snitt på trivselsvurdering på 8,1 (av maks 10) – som var en liten økning fra 2016, da den var 7,9.

I september ble det gjennomført en vernerunde for alle kirker ved hjelp av dataverktøyet Questback. Det var mange tilbakemeldinger og innspill som er fulgt opp eller planlagt fulgt opp. Ved å bruke Questback fikk vi inn langt flere innspill, enn ved en tradisjonell vernerunde.

3. Kirker

Mål 2019: Kirker og kirkebygg

Kirker

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirkeene

Investeringsplaner i 2019

- Fullføre nytt inngangsparti i Kvinesdal kirke som gjør hovedinngangen universelt utformet og med HC-toalett ved våpenhuset. Prosjektet ble finansiert i 2017 og 2018.

Andre tiltak:

- Utbedre benker på galleriet i Kvinesdal kirke
- Maling av Netlandsnes kapell

Gjennomføring

Feda kirke

- Feda kirke ble valgt ut som et bygg som skulle følges opp særskilt av NIKU (Norsk institutt for Kulturminneforskning) med tanke på klimaendringer. Det ble gjennomført en befaring med representanter fra NIKU og fylkeskommunens kulturminneavdeling i 2018. I 2019 ble det søkt om å få lov å senke terrenget ved kirken mot Huset, slik at ikke bordkledningen blir stående helt mot bakken. Dette for å forhindre framtidige råteskader-

Kvinesdal kirke

- I januar ble arbeidet med å bygge om hovedinngangen med HC-toalett og universell tilkomst. Dette har blitt et fint tiltak som gjør at alle kan komme inn samme vei. I samme omgang ble galleribenkene rustet opp. Det ble også malt innvendig i våpenhuset.

Fjotland kyrkje

- Soknerådet har ønske om å tilrettelegge kirkerommet for ulike aktiviteter og vandringer. Det ble søkt om å ta ut første benk på venstre side og å utvide døren slik at det er mulig å komme inn med rullestol. Dette ble ikke imøtekommet av vernemyndighetene. Soknerådet må se på alternative løsninger.

Netlandsnes kapell og Knaben kapell

- Kapellet på Netlandsnes ble malt utvendig og framstår nå som et godt vedlikeholdt bygg.

4. Kirkegårder

Mål 2019 kirkegårder:

• Generelt

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for gravplasser.
- Holde dialogmøte med andre tros- og livssynssamfunn.
- Kirkelig fellesråd har vedtatt å utarbeide verneplan for gravplassene

Investeringsplaner i 2019

- Kr 200.000 opparbeide Navnet minnelund ved Kvinesdal kirkegård.

Feda kirkegård

- Beplantning på den gamle gravplassen.

Gjennomføring:

Generelt:

- Det ble arrangert dialogmøte 8. oktober 2019 på Menighetssenteret. Det møtte representanter fra Humanistforbundet, Kvinesdal Islamske kulturforening og Pinsekirken i Flekkefjord. Dette er arrangert som et fellesmøte for prostiet. De andre tros- og livssynssamfunnene har ønsket møte annet hvert år. Neste møte blir i 2021.
- Gravstedskonto. Det er avtale med ASVO om stell av gravstedene ved kirkegårdene på Feda og Kvinesdal. Ved Fjotland kyrkjegård har kirkegårdsarbeiderne dette ansvaret. 31.12.2018 var det 12 avtaler ved Feda kirkegård, 57 avtaler ved Kvinesdal kirkegård og 6 avtaler ved Fjotland kyrkjegård. Totalt innskudd ved årsskiftet var kr 750.217,53. Disse avtalene er registrert i regnskapssystemet Ecclesia.
- Det ble arbeidet med verneplan for gravplassen i Kvinesdal
- Kommunen vedtok å innføre tilskudd på inntil kr 7.000 til kremasjonsavgift i 2018. I 2019 ble det utbetalt tilskudd til tre kremasjoner mot fire i 2018.

Feda kirkegård

- Planteplan for beplantning på den gamle kirkegården ble utarbeidet i 2017, i samarbeid mellom menighetsråd og gravplassarbeiderne.
- Stormen «Knud» 20. september 2018 gjorde stor skade på Feda-eika. Framtida til dette treet er uvisst. Foreløpig er det beskåret i påvente av hva som kan skje videre.
- Høsten 2019 fikk vi støpt to kompostbinger til gravplassen – samme type, men noe mindre enn i Kvinesdal. Det er gode erfaringer med kompostering ved gravplassen i Kvinesdal.

Kvinesdal kirkegård

- Arbeidet med framtidig gravplass i Kvinesdal er foreløpig utsatt på ubestemt tid. Nye beregninger for dagens kirkegård med en mulig utvidelse med ca 125 graver mot vest, vil være tilstrekkelig i uoverskuelig framtid
- Kirkelig fellestråd har fått tilskudd i 2019 til å opparbeide en navnet minnelund ved Kvinesdal kirkegård

5. Regnskap og økonomi

Mål 2019 regnskap og økonomi

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellestrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.

Gjennomføring:

- Driftsregnskapet for 2019 gjøres opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 57.146,55.
- Overføring fra Kvinesdal kommune til driftsformål for 2019 var kr 5.726.820 (kr 5.515.000).

Fond:	01.01.2019	Endring 18-19	31.12.2019
Disposisjonsfond:	1 622 795,50	206 650,74	1 829 446,24
Trosopplæring	45 415,04	-3131,89	42 283,15
Knaben kapell	114 106,47	-14 816,52	99 290,42
Level	88 679,51	-6 113,00	82 566,51
HC-tilkomst, Kvinesdal)	761 172,00	-620 955,97	140 215,78
Bundne investeringsfond	0	287 047,30	287 047,30

Fellestrådet fikk framlagt regnskapsrapporter pr. 15.09. og 20.11 i regnskapsåret.

6. Fellesråd, menighetsrådene og kommunen

Mål 2019

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene

I kirkeloven § 14 står det: kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser overfor kommunen.

Gjennomføring

Menighetsråd

Felles menighetsrådsmøte ble utsatt til 2020. Det blir arrangert på Feda 12. februar med temaet dåp. Kirkevergen kalte inn frivillige og tilsatte som arbeider i Kvinesdal menighet til et lokalt stabsmøte 30. januar og 10. oktober. 19. november var det tilsvarende samling i Fjotland kyrkje. Dette ønsker vi å ha i Feda kirke til våren. Slik at det blir to årlige møter i Kvinesdal kirke og ett årlig møte i Feda og Fjotland.

Det ble gjennomført en evaluering av arbeidet i menighetsråd og kirkelig fellesråd ved bruk av questback. Dette var en positiv erfaring. Vi vil gjennomføre en tilsvarende evaluering midtveis i valgperioden i 2021.

Informasjonsarbeid

Treklang og nettside. Dette er menighetenes viktigste informasjonskanaler. Treklang blir lest av veldig mange. Også i 2019 ble det et godt overskudd for bladet som kommer menighetene til gode. Kirkens nettside ble relansert høsten 2018 med sikker adresse og nytt design. Vi vurderer stadig hvordan siden kan bli bedre. Alle menighetene har nå egne facebooksider. Pr 22.01,2020 har facebooksidene følgende liker, ett år tidligere i parentes: Kvinesdal 320 (296), Fjotland 257 (247) og Feda 199 (166). Menighetssenteret har egen side med 418 liker. Hvert menighetsråd har valgt noen til å ha ansvar for sosiale medier.

Samarbeid med kommunen

Kirkevergen har regelmessig kommunikasjon med kommunens administrative ledelse. Kvinesdal kirkelig fellesråd har en tjenlig tjenesteytingsavtale med Kvinesdal kommune. Samarbeidet med kommunen er konstruktivt og bra. Et viktig tema i denne sammenhengen er prissetting av tjenesteyting på kontorleie, telefoni, IT, regnskap og post. Avtalen ble sist reforhandlet og forenklet i desember 2016. Nå omfatter tjenesteytingsavtalen post, lønn og regnskap.

Statistikk fra menighetene

(tall i parentes 2018)	Feda	Kvinesdal	Fjotland	Totalt
Gudstj. søn- og helligdag -antall	26 (25)	47 (50)	34 (32)	107 (108)
Gudstjenestebesøk snitt	61 (64)	137 (124)	61 (54)	
Andre gudstjenester (antall)	12 (11)	13 (12)	5 (5)	30 (28)
Nattverdsgjester	687 (730)	1748 (1749)	708 (675)	3143 (3154)
Dåp	4 (7)	31 (42)	5 (3)	40 (52)
Konfirmanter	6 (4)	48 (42)	6 (9)	60 (46)
Bryllup	4 (0)	7 (8)	3 (2)	14 (10)
Begravelser	10 (7)	40 (40)	11 (8)	61 (55)
Offer gudstjenester	80.126 (77.548)	255.238 (241.204)	100.791 (85.350)	

7. Mål for perioden 2020-2023

Hentet fra økonomiplanen og innarbeidede mål fra 2019

Helse, miljø og sikkerhet

- Videreutvikle gode HMS-rutiner med vernerunder, egenkontroller, avvik og varsling.
- Arbeide for å holde sykefravær under 3 % og følge opp IA-arbeidet
- De ansatte skal oppleve eget arbeidssted som trygt og sikkert, med god trivsel.
- Gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelse i 2021

Personal og administrasjon

- Kirkevergen har jevnlig samtaler om arbeidsmiljøet og minst en årlig medarbeidersamtale med alle tilsatte.
- Fellesrådsleder og nestleder gjennomfører årlig ledersamtale med kirkevergen.
- Det avsettes budsjettmessig ramme til arbeidsmiljøfremmende tiltak og årlig samling for alle ansatte der fellesrådet inviterer.
- Det legges til rette for forpliktende tverrfaglig samarbeid og faglig utvikling.
- Ønske om å utvide stillingsressurs for organistene med 10 %.
- Økt kommunalt tilskudd til diakonstillingen med kr 100.000 pr år fra 2021.

Kirker og gravplasser

- Disponere nødvendige driftsmidler for å kunne utføre fortløpende og nødvendige vedlikeholdsarbeider ved kirkebygg og gravplasser.
- Oppfølging av vedlikeholdsplan for kirker og gravplasser.
- Videre arbeid med verneplan for gravplassene.
- Tilrettelegge for kompostering ved Fjotland kyrkjegard.

Feda

- Beplantning på den gamle gravplassen.
- Deler av taket mot nordøst er dekket med mose. Det må settes i verk tiltak for å fjerne mosen
- Stabilisere kirkegulvet. Støttepilarer under gulv må utbedres.
- Bordkledning mot Huset bør avkortes for å sikre mot råteskader.

Kvinesdal

- Malerarbeid i kirken før kirkejubileet
- Nye benkeputer
- Tilrettelegge for lekekrok
- Innkjøp av ny gravemaskin til Kvinesdal kirkegård (250.000)
- Opparbeide navnet minnelund (bevilgning fra 2019)
- Oppstart av verneplanarbeid for gravplassen.
- Fjerne isolasjon bak bordkledning på nordsiden av Kvinesdal kirke.

Menighetsrådene

- Strategisk bindeledd mellom menighetsrådene
- Ansvar for årlig fellesmøte med menighetsrådene
- Legge til rette for at menighetene kan bli grønne menigheter.

Økonomistyring

- Pådriver overfor kommunen for å sikre en god kirkeøkonomi.
- God budsjettstyring og minst to økonomirapporter til fellesrådet pr. år.
- Opprettholde et solid vedlikeholdsfond.